



世紀民生科技股份有限公司

員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

- 本公司珍視每一位員工，為提供員工安全及友善健康的工作環境，並能安心的工作，持續推動職業安全衛生相關之教育訓練及宣導，並建立安全衛生內部管理政策，定期採取監控措施，提早發現公司高風險事項，並採取改善措施，以達到合法合理及保護員工安全及健康之目的。 114 年無發生公司員工傷亡情事。

| 管理政策 | 具體執行 |
|-------------------------------|--|
| 提供安全與健康的工作環境協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | <p>詳 113 年年報 75~76 頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。</p> <p>A. 工作環境：</p> <ul style="list-style-type: none">(1). 由公司管理單位負責整合公司環保及安全衛生管理工作，並由專責人員推動及執行各類環保及安全維護工作。(2). 落實維持辦公處所的整潔與安全防護措施的有效功能，全天候均設有嚴密門禁監視系統，定期實施勞工安全衛生教育訓練及宣導。(3). 公司設有急救箱，提供並定期補充及更新一般性藥品，以供員工受傷或身體不適時使用。(4). 消防設施及電力設備每月定期檢查，每年定期申報，以確保系統設施運作正常。(5). 飲水機水質定期更新濾芯及每季定期測量，記錄並保存備查。 <p>B. 生理／心理衛生：</p> <p>配合政府法令政策之宣導，本公司工作場所全面禁煙，並加貼禁煙標語提醒員工勿於工作場所中吸煙，以維護工作環境之品質。亦同時安排定期及不定期員工健檢。依性別平等工作法及性騷擾防治法保護受僱者在工作場所不被性騷擾及性別歧視，以保持員工身心靈健康。</p> <p>C. 保險：</p> <p>依法投保勞保（含職災保險）、健保及團體保險。若員工有意外或傷亡之情事發生時，人事單位將協助處理相關保險事宜。</p> |
| 禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令 | 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。 |