

世紀民生科技股份有限公司

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、性傾向、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，亦尊重其文化習俗，未違反其工作權及人權之相關情事。

113 年度(統計截至 113 年 12 月 31 日止)

員工族裔／性別指標

國籍	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國	100%	100%
原住民	0	0
外國籍	0	0

女性多元化指標

指標	百分比 (%)	2030 年目標
女性佔總員工 (%)	73%	—
女性佔所有主管 (%)	60%	—
女性佔高階主管(理級以上) (%)	33%	—
女性佔可創造營收之單位 (%)	58%	—

其它多元化指標

類別		占全時員工當量(FTEs) 比例 (%)
身心障礙人士		0
LGBTQIA+		0
全體員工	按年齡分群：<30 歲	23%
	按年齡分群：31~50 歲	46%
	按年齡分群：>50 歲	31%
	總計	100%

LGBTQIA+：同性戀 Lesbians、雙性戀 Bisexual、跨性別者 Transgender、酷兒 Queer / Questioning、雙性者 Intersex、無性戀 Asexual、無浪漫傾向 Aromantic、無性別 Agender 及代表其他性傾向和性別認同人士的「+」。

薪酬平等

公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。公司對基層員工，新進人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。